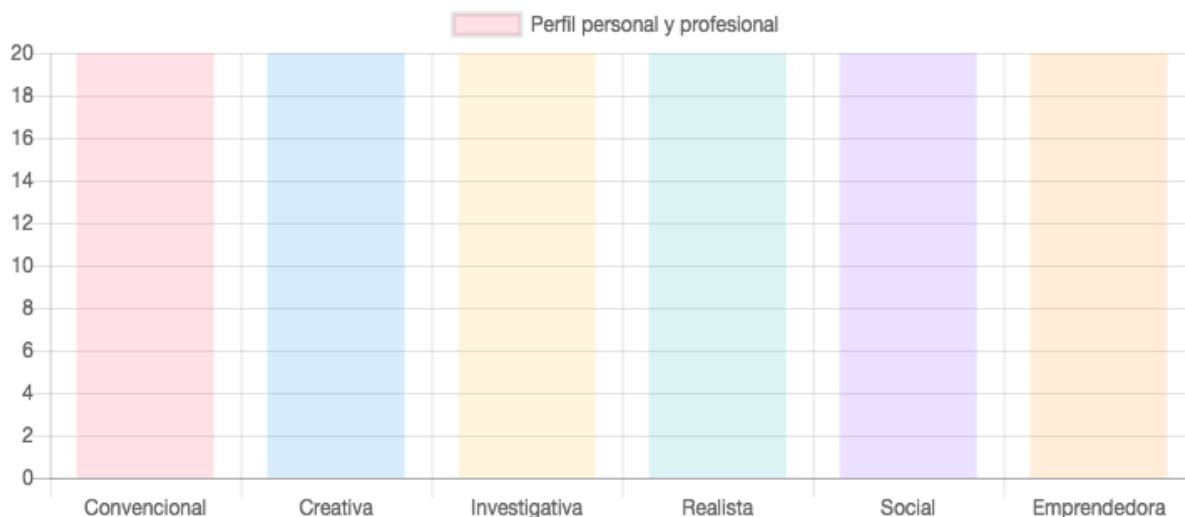
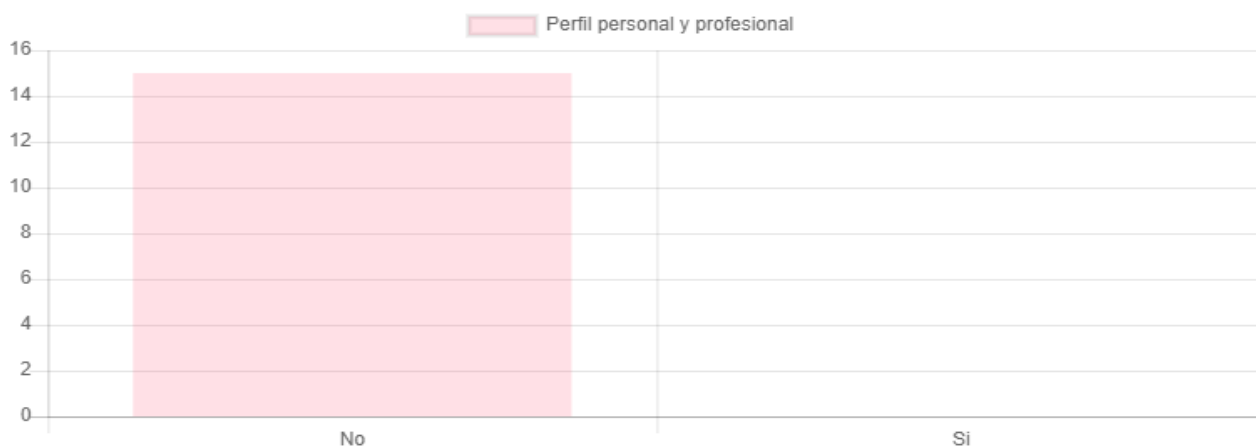


Test 1



- Convencional: perfil con tendencia a realizar actividades tradicionales en los entornos laborales. Le caracteriza la gestión de procesos administrativos. Tiende a evitar actividades no estructuradas o ambiguas

Test 2



- Le felicito, usted tiene un propósito de vida bien definido y compartido. Utiliza estrategias para tenerlo por escrito y en permanente revisión.
- Tiene un plan de trabajo que garantiza en gran medida, el cumplimiento de este propósito. Evidencia un plan de carrera para avanzar profesionalmente.
- Sabe cómo mejorar continuamente su perfil personal/profesional. Sabe cómo generar valor a los demás.

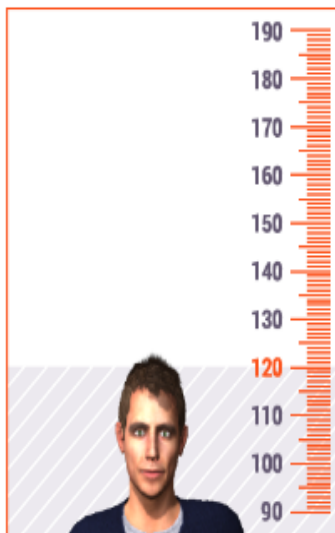
Test 3



100%

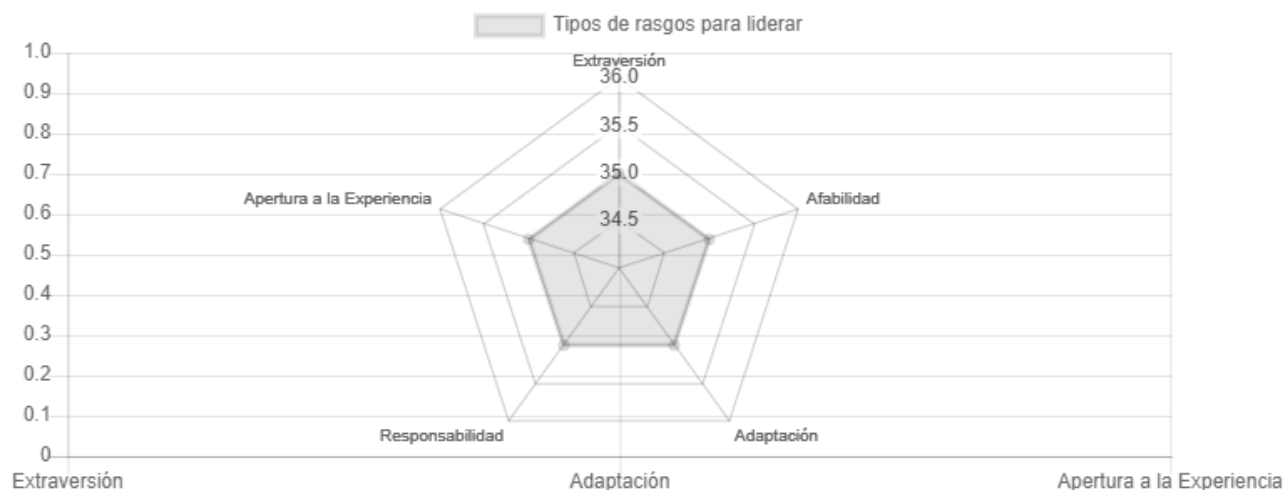
- Lo felicito, usted gestiona muy bien su tiempo de una manera eficaz. Aplique los consejos que encuentre en el módulo de Habilidades Gerenciales para aumentar su productividad.

Test 4



- Habilidades técnicas: De los tres tipos de habilidades gerenciales, son las más fáciles de desarrollar. Muchos empleados son promovidos a su primera posición gerencial gracias a sus habilidades técnicas. Refleja la capacidad de utilizar métodos y procedimientos para hacer una tarea. Usted deberá desarrollar los otros dos tipos de habilidades si quiere subir por la escalera corporativa, liderar equipos de trabajo y llegar a posiciones gerenciales.

Test 5



- Incluye el dominio, la sociabilidad y una alta energía con determinación. Los extravertidos con frecuencia son elegidos para las posiciones de liderazgo. Tienen gran energía con un impulso positivo para trabajar intensamente y alcanzar las metas. Crean energía en otros. Su actitud positiva y optimismo influye en su gran tolerancia a la frustración

Test 6



- Tiene preocupación por la excelencia en el cumplimiento por medio de esfuerzos individuales. Está orientado hacia las metas, buscan desafíos, la excelencia y la individualidad. Prefieren trabajar solos que en equipo; de hecho, muchas veces consideran que rinden más solos. Debe fortalecer el trabajo con otras personas. Deben aprender a manejar conflictos y a negociar.
- Tiene preocupación por influir en otros y buscar posiciones de autoridad. Quiere controlar la situación, no les agrada perder. Tiene problemas para seguir instrucciones. Tiende a revelarse contra la autoridad superior. Sabe liderar por naturaleza, aunque se enfrente a conflictos personales. Debe aprender a manejar conflictos. Sabe negociar de modo tradicional. Está en sintonía con la política.
- Tiene preocupación por desarrollar, mantener y restaurar las relaciones personales cercanas. Disfruta mucho de las actividades sociales. Está preocupado por lo que piensan otros. Está más orientado a las personas que a las tareas. Debe trabajar en habilidades basadas en los rasgos de responsabilidad.

Test 7



84%

- Usted es un líder en potencia. La organización para la que trabaja estará orgullosa de tenerle en sus filas. En el mundo empresarial, el liderazgo se entiende como una ventaja competitiva. Ya sea si es el líder del equipo o un seguidor, está dispuesto a hacer contribuciones al cumplimiento de los objetivos. Revise cada ítem de la prueba para identificar fortalezas y debilidades.

Test 8

- 10 - 9 - 8 - 7 - 6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1 - 0

Alto liderazgo orientado a las
tareas

Bajo liderazgo orientado a las
tareas

Usted tiene un estilo de liderazgo enfocado a los procesos y resultados. Debe tener una tendencia a motivarse con una necesidad de logro. Permanentemente busca la excelencia y está acostumbrado a ganar. Puede manejar altos niveles de estrés, un número considerable de conflictos con los miembros del equipo; sin embargo, consigue lo que se propone.

- 10 - 9 - 8 - 7 - 6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1 - 0

Alto liderazgo orientado a las
personas

Bajo liderazgo orientado a las
personas

Usted tiene un estilo de liderazgo democrático, participativo y vinculante. Entiende que, a la larga, quienes cumplen los resultados son las personas, por lo tanto, enfoca su influencia en los miembros del equipo. Suele manejar los conflictos con rapidez. Revise si dentro de su estilo gerencial se encuentra una personalidad afable. Preocúpese por desarrollar a las personas para cumplir los objetivos de la organización.

Test 9

a	b	c	
Estilo de comunicación pasiva	Estilo de comunicación asertiva	Estilo de comunicación agresiva	Liderazgo transformacional

- Usted tiene un estilo de comunicación pasivo. No siempre callar es la mejor opción para comunicarse. Requiere trabajar a un mayor nivel de consciencia las expresiones que utiliza para comunicarse con otros. Tal vez se sienta algunas veces incomprendido, aislado o sumiso. Es necesario que trabaje para ganar un mayor nivel de protagonismo en sus entornos sociales. Esta habilidad es importante para liderar a otras personas, sobre todo, si busca o tiene un cargo gerencial en una organización.

Test 10



100%

- Tu habilidad de persuasión es magnífica. Estás en el camino adecuado para poder influir en los miembros del equipo para lograr los objetivos. Sin embargo, sigue esforzándote para aprender a impactar en tus comunicaciones.

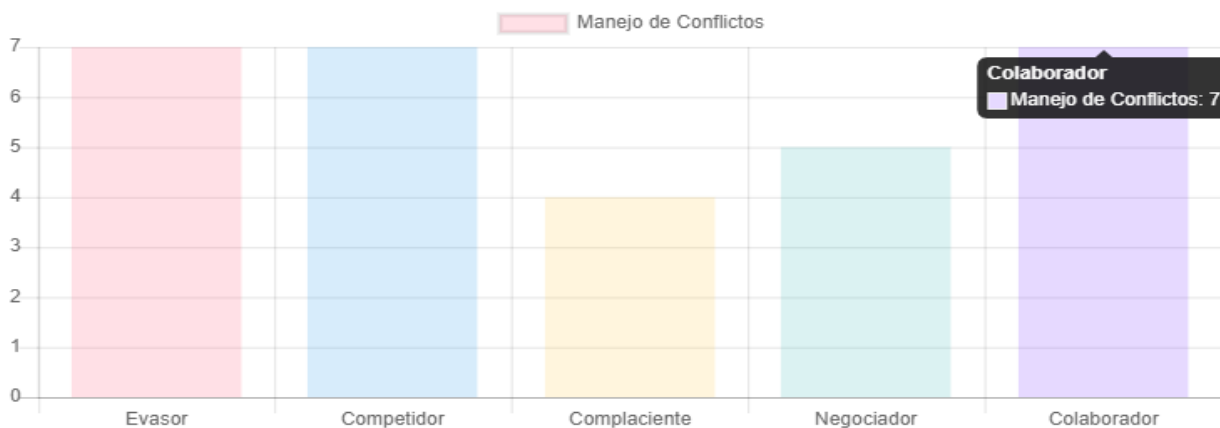
Test 11

10%



- Has acertado pocos retos. Esto significa que tu habilidad para identificar mensajes no verbales en las personas debe fortalecerse. Cuando se trabaja con personas, esta habilidad es necesaria. Practica constantemente con las personas de tu contexto.

Test 12



- No está manejando correctamente los conflictos. Huye de las situaciones de conflicto. Elude el conflicto. Piensa más en resolver sus problemas por sí mismo. No satisface sus intereses ni los del otro. Vivirá más tranquilo, pero, a veces, se sentirá muy sólo.
- En las situaciones de conflicto, usted tiende a mantener sus intereses o sus ideas a costa de los demás. Enfrenta el conflicto tratando de imponer su pensamiento o demostrar que tiene la razón. Piensa más en sus deseos que en los deseos de los demás. Sabrá defenderse bien, mantiene sus ideas, pero encuentra dificultad para comprometerse en proyectos comunes.

Test 13



100%

- Felicidades, usted tiene una gran habilidad para convocar personas clave para el negocio. De esta forma, tiene la oportunidad de liderar equipos, de tener un perfil reconocido en el medio y de lograr los objetivos organizacionales.

Test 14



100%

- Felicidades. Usted es un negociador con técnica, innovador y experto. Tiene la capacidad no solo para planear las opciones de intercambio, sino para leer las personas que están en la contra-parte. No solo está interesado en cumplir los objetivos de la negociación sino en cultivar las relaciones comerciales a largo plazo generando valor a las operaciones de su empresa. De seguro a su contraparte le gustará volver a hacer negocios con usted.

Test 15



100%

- Felicitaciones. Usted tiene buenos comportamientos políticos en la organización. Es reconocido por sus relaciones públicas y por lograr lo que a otros les parece difícil conseguir. Tiene un gran perfil gerencial.

Test 16

30-40	30-40	30-40	121-150
Ausencia de liderazgo	Liderazgo transaccional	Liderazgo carismático	Liderazgo transformacional

- Felicitaciones. Su perfil se encuentra en el más alto nivel de influencia generalizada. Le caracteriza el liderazgo transformacional, que como su nombre lo dice, transforma la realidad no solo de la empresa, sino de la sociedad que esta impacta. Sin duda, con el tiempo pasará a la historia por desarrollar procesos, productos, servicios y propuestas con innovación que mejoren la calidad de vida de las personas. Esto le representará la oportunidad de ser un gerente exitoso.